

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรหลักสูตรการเปลี่ยนผ่านระบบบริการสุขภาพดิจิทัล
(Digital Health Transformation) ของกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติ มีเป้าหมายเพื่อการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน การพัฒนาตามหลักธรรมาภิบาล โดยการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการร่วมกันจะก่อให้เกิดเป็นพลังผลักดันร่วมกันไปสู่เป้าหมายความสำเร็จตามที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) การสร้างความสามารถในการแข่งขัน จึงมีความสำคัญมาก การพัฒนามุ่งเน้นการยกระดับศักยภาพของประเทศในหลากหลายมิติบนพื้นฐานแนวคิด ๓ ประการ ได้แก่ (๑) “ต่อยอดอดีต” โดยมองกลับไปที่รากเหง้าทางเศรษฐกิจ อัตลักษณ์ วัฒนธรรม ประเพณี วิถีชีวิต และจุดเด่นทางทรัพยากรธรรมชาติที่หลากหลาย รวมทั้งความได้เปรียบเชิงเปรียบเทียบของประเทศในด้านอื่น ๆ นำมาประยุกต์ผสมผสานกับเทคโนโลยีและนวัตกรรม เพื่อให้สอดคล้องกับบริบทของเศรษฐกิจและสังคมโลกสมัยใหม่ (๒) “ปรับปัจจุบัน” เพื่อปูทางสู่นาคตผ่านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของประเทศในมิติต่าง ๆ ทั้งโครงข่ายระบบคมนาคมและขนส่ง โครงสร้างพื้นฐานวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และดิจิทัล และการปรับสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการพัฒนาอุตสาหกรรมและบริการอนาคต และ (๓) “สร้างคุณค่าใหม่ ในอนาคต” ด้วยการเพิ่มศักยภาพของผู้ประกอบการ พัฒนาคู่มือใหม่ รวมถึงปรับรูปแบบธุรกิจเพื่อตอบสนองต่อความต้องการของตลาดผสมผสานกับยุทธศาสตร์ที่รองรับอนาคต พร้อมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนจากภาครัฐเพื่อให้สามารถสร้างฐานรายได้และการจ้างงานใหม่ ขยายโอกาสทางการค้า และการลงทุนในเวทีโลกควบคู่ไปกับการยกระดับรายได้และการกินดีอยู่ดี รวมถึงการเพิ่มขึ้นของคนชั้นกลางและลดความเหลื่อมล้ำของคนในประเทศได้ในคราวเดียวกัน ประกอบกับสถานการณ์ของการระบาดของโรค COVID-19 ทำให้หน่วยงานภาครัฐของไทย จำเป็นที่จะต้องปรับรูปแบบวิธีการทำงาน เช่น การลดจำนวนบุคลากรที่จะต้องทำงานที่สำนักงาน หรือการหลีกเลี่ยงการประชุม ณ สถานที่ใดที่หนึ่งเป็นการเฉพาะ ทำให้หน่วยงานภาครัฐ มีความจำเป็นต้องนำเทคโนโลยีดิจิทัล มาปรับใช้ในการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้การทำงานของหน่วยงานภาครัฐมีความสะดวกและคล่องตัวมากขึ้น ในการปรับเปลี่ยนการให้บริการ และการทำงานของหน่วยงานภาครัฐดังกล่าว แสดงให้เห็นถึงปรากฏการณ์ของการเปลี่ยนรูปแบบการทำงาน (Digital Transformation) ของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้สอดคล้องกับบริบททางเศรษฐกิจและสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป หน่วยงานภาครัฐที่มีหน้าที่ในการให้บริการประชาชนจะต้องเร่งรัดการปรับเปลี่ยนรูปแบบและวิธีการให้บริการจากการให้บริการโดยตรงกับประชาชน ต้องเปลี่ยนมาให้บริการผ่านช่องทางดิจิทัลมากยิ่งขึ้น ซึ่งการจะดำเนินการให้บริการภาครัฐสามารถให้บริการผ่านช่องทางดิจิทัลอย่างเต็มรูปแบบได้นั้น หน่วยงานภาครัฐจำเป็นต้องดำเนินมาตรการต่าง ๆ เช่น การปรับเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐให้เป็นดิจิทัล (Digitization) การบูรณาการบริการและข้อมูลภาครัฐเพื่อที่จะให้หน่วยงานภาครัฐสามารถให้บริการผ่านช่องทางดิจิทัลได้อย่างเบ็ดเสร็จและไร้รอยต่อ (Seamless)

ปัจจุบันกระทรวงสาธารณสุขได้มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย มีความปลอดภัย และมีประสิทธิภาพมาใช้ในการทำงานและสนับสนุน ส่งเสริม ป้องกันและการให้บริการด้านสุขภาพ เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการทางการแพทย์และสาธารณสุขที่ทันสมัย ทัวถึง เท่าเทียม ในสถานการณ์ปกติและในภาวะวิกฤตฉุกเฉินในทุกพื้นที่ได้อย่างต่อเนื่อง สอดรับกับนโยบายเศรษฐกิจดิจิทัลของประเทศ

พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ และสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ด้านสาธารณสุข ยุทธศาสตร์การบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) แผนงานที่ ๑๒ การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพ โครงการที่ ๔๑ การพัฒนาสุขภาพด้วยเศรษฐกิจดิจิทัล รวมถึงเป็นหนึ่งในนโยบายมุ่งเน้นกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประเด็นที่ ๕ ข้อมูลสุขภาพเป็นของประชาชน และเพื่อประชาชน โดยมุ่งเน้นการพัฒนาระบบข้อมูลดิจิทัลสุขภาพประชาชน และให้ทุกคนใช้บริการสาธารณสุขได้ทุกที่ ไร้รอยต่อ ดังนั้นกระทรวงสาธารณสุขจึงให้ความสำคัญอย่างเร่งด่วนในการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุข เพื่อรองรับการให้บริการในยุคดิจิทัล และมีส่วนร่วมผลักดันองค์กรให้เกิดการทำงานแบบบูรณาการร่วมกันระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชน ภายใต้จุดมุ่งหมายเดียวกันรองรับ การบริการสาธารณสุขที่มีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน อันจะก่อให้เกิดผลดีและได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติด้วย

สำนักสุขภาพดิจิทัล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้รับมอบหมายภารกิจในการพัฒนาและขับเคลื่อนนวัตกรรมด้านเทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับสนับสนุน ส่งเสริม ป้องกัน และการให้บริการด้านสุขภาพ รวมถึงวิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ที่จำเป็นในการสร้างนวัตกรรม เพื่อนำมาพัฒนาศักยภาพบุคลากรของกระทรวงสาธารณสุขและองค์กรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ให้มีความรู้ ความสามารถในการนำเทคโนโลยีสารสนเทศไปประยุกต์ใช้ได้ตามวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร หลักสูตรการเปลี่ยนผ่านระบบบริการสุขภาพดิจิทัล (Digital Health Transformation) ของกระทรวงสาธารณสุข ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการพัฒนาองค์ความรู้ด้านรูปแบบระบบบริการดิจิทัล และกฎหมายต่างๆที่เกี่ยวข้อง เพื่อต่อยอดทักษะการใช้เครื่องมือและเทคโนโลยีสารสนเทศมาประยุกต์ใช้สำหรับการวิเคราะห์เชิงนโยบายและยุทธศาสตร์ ในการจัดทำข้อเสนอแนะการกำหนดทิศทางและเป้าหมายของการดำเนินงานด้านสุขภาพในเขตพื้นที่ที่รับผิดชอบได้

๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถออกแบบระบบการให้บริการด้านสาธารณสุขทั้งในและนอกโรงพยาบาลได้อย่างเหมาะสมกับบริบทในพื้นที่ดำเนินงาน

๒.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถจัดทำแผนงาน / โครงการเพื่อส่งเสริม ป้องกัน รักษา และสนับสนุนให้เกิดการเปลี่ยนแปลงสำหรับการให้บริการทางด้านสาธารณสุขทั้งในและนอกโรงพยาบาล เป็นไปอย่างไร้รอยต่อ

๒.๔ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงไปสู่องค์กรดิจิทัลสุขภาพ (Digital Health Transformation Agent) ในระดับจังหวัด เขตสุขภาพ และกรม

๒.๕ เพื่อให้เกิดเครือข่ายผู้รับผิดชอบงานด้านดิจิทัลของกระทรวงสาธารณสุขทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

๓. กลุ่มเป้าหมาย

หัวหน้ากลุ่ม หัวหน้างาน บุคลากรที่รับผิดชอบด้านดิจิทัลจากโรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด สำนักงานเขตสุขภาพ กรมวิชาการ หน่วยงานในกำกับกระทรวงสาธารณสุข หน่วยงานภายนอกกระทรวงสาธารณสุข องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และองค์กรภาคเอกชน ผู้ที่เกี่ยวข้อง วิทยากร ผู้สังเกตการณ์ และผู้ดำเนินการ จำนวน ๕๐ คน

๔. วิธีดำเนิน...

๔. วิธีดำเนินการ/กิจกรรม

ขั้นตอนก่อนดำเนินการอบรม

๔.๑ ประชาสัมพันธ์และรับสมัคร “โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรหลักสูตรการเปลี่ยนผ่านระบบบริการสุขภาพดิจิทัล (Digital Health Transformation) ของกระทรวงสาธารณสุข” ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ วันที่ ๓

๔.๒ ประชุมคณะกรรมการพัฒนาศักยภาพบุคลากรหลักสูตรการเปลี่ยนผ่านระบบบริการสุขภาพดิจิทัล (Digital Health Transformation) ของกระทรวงสาธารณสุข เพื่อพิจารณาและกำหนดเนื้อหาหลักสูตร
ขั้นตอนระหว่างการอบรม

๔.๓ ดำเนินการจัดอบรมและศึกษาดูงาน โดยการบรรยาย อภิปราย แบ่งกลุ่ม ขั้นตอนหลังการดำเนินการอบรม

๔.๔ จัดจัดทำระบบประเมินและติดตามผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรการเปลี่ยนผ่านระบบบริการสุขภาพดิจิทัล (Digital Health Transformation) ของกระทรวงสาธารณสุข
ขั้นตอนหลังการอบรม

๔.๕ สรุปผลการจัดอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรการเปลี่ยนผ่านระบบบริการสุขภาพดิจิทัล (Digital Health Transformation) ของกระทรวงสาธารณสุข

๕. ระยะเวลาดำเนินการ และสถานที่ในการจัดอบรม

จัดอบรมและศึกษาดูงาน การเปลี่ยนผ่านระบบบริการสุขภาพดิจิทัล (Digital Health Transformation) ของกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๒ ครั้ง

- ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรม ริเวอร์โรนเพลส โฮเทล แอนด์ เรสซิเดนซ์ จังหวัดนนทบุรี

- ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรม ริเวอร์โรนเพลส โฮเทล แอนด์ เรสซิเดนซ์ จังหวัดนนทบุรี

๖. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากสำนักสุขภาพดิจิทัล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข งบประมาณ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ งบดำเนินงาน เป็นจำนวนเงิน ๑,๖๘๒,๑๐๐ บาท (หนึ่งล้านหกแสนแปดหมื่นสองพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน) ทั้งนี้ ค่าใช้จ่ายสามารถถัวเฉลี่ยได้ทุกรายการ ดังนี้

๖.๑ จัดอบรม และศึกษาดูงาน จำนวน ๒ ครั้ง จำนวน ๑,๖๖๒,๑๐๐ บาท (หนึ่งล้านหกแสนหกหมื่นสองพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน)

๖.๑.๑ ครั้งที่ ๑

(๑) จัดอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรการเปลี่ยนผ่านระบบบริการสุขภาพดิจิทัล (Digital Health Transformation) ของกระทรวงสาธารณสุข ระหว่างวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรมริเวอร์โรนเพลส โฮเทล แอนด์ เรสซิเดนซ์ จังหวัดนนทบุรี จำนวนเงิน ๘๕๒,๖๐๐ บาท (แปดแสนห้าหมื่นสองพันหกร้อยบาทถ้วน) งบประมาณค่าใช้จ่าย ดังนี้

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๕๐ บาท x ๒๐ มื้อ x ๕๐ คน)	๕๐,๐๐๐ บาท
- ค่าอาหารกลางวัน (๔๐๐ บาท x ๑๐ มื้อ x ๕๐ คน)	๒๐๐,๐๐๐ บาท

- ค่าอาหาร...

- ค่าอาหารเย็น (๓๐๐ บาท x ๘ มื้อ x ๕๐ คน)	๑๒๐,๐๐๐ บาท
- ค่าที่พัก	
วิทยากร (๑,๔๕๐ บาท x ๒ คน x ๑ คืน)	๒,๙๐๐ บาท
วิทยากรกลุ่ม (๑,๔๕๐ บาท x ๖ คน x ๒ คืน)	๑๗,๔๐๐ บาท
ผู้ดำเนินการ	
(๙๐๐ บาท x ๘ คน x ๑๐ คืน)	๗๒,๐๐๐ บาท
(๑,๔๕๐ บาท x ๑ คน x ๑๐ คืน)	๑๔,๕๐๐ บาท
- ค่าวิทยากรที่เป็นบุคลากรของรัฐ	
(๑ คน x ๑.๕ ชม. x ๖๐๐ บาท)	๙๐๐ บาท
(๑ คน x ๒.๕ ชม. x ๖๐๐ บาท)	๑,๕๐๐ บาท
(๔ คน x ๓ ชม. x ๖๐๐ บาท)	๗,๒๐๐ บาท
- ค่าวิทยากรที่มีใช้บุคลากรของรัฐ	
(๑ คน x ๑ ชม. x ๑,๒๐๐ บาท)	๑,๒๐๐ บาท
(๑ คน x ๑.๕ ชม. x ๑,๒๐๐ บาท)	๑,๘๐๐ บาท
(๑ คน x ๒ ชม. x ๑,๒๐๐ บาท)	๒,๔๐๐ บาท
(๑ คน x ๒.๕ ชม. x ๑,๒๐๐ บาท)	๓,๐๐๐ บาท
(๑๐ คน x ๓ ชม. x ๑,๒๐๐ บาท)	๓๖,๐๐๐ บาท
- ค่าวิทยากรในอัตราที่สูงกว่ากระทรวงการคลังกำหนด	
(๑ คน x ๒๐,๐๐๐ บาท)	๒๐,๐๐๐ บาท
(๑ คน x ๒๕,๐๐๐ บาท)	๒๕,๐๐๐ บาท
(๑ คน x ๒.๕ ชม. x ๓,๐๐๐ บาท)	๗,๕๐๐ บาท
- วิทยากรกลุ่มบุคลากรของรัฐ	
(๒.๕ ชม. x ๖๐๐ บาท x ๘ คน x ๔ วัน)	๔๘,๐๐๐ บาท
(๓ ชม. x ๖๐๐ บาท x ๘ คน x ๑ วัน)	๑๔,๔๐๐ บาท
- วิทยากรกลุ่มมีใช้บุคลากรของรัฐ	
(๒.๕ ชม. x ๑,๒๐๐ บาท x ๓ คน x ๔ วัน)	๓๖,๐๐๐ บาท
(๓ ชม. x ๑,๒๐๐ บาท x ๓ คน x ๑ วัน)	๑๐,๘๐๐ บาท
- ค่าพาหนะรถรับจ้าง	
วิทยากร (ไป-กลับ) (๖๐๐ บาท x ๒๐ คน)	๑๒,๐๐๐ บาท
วิทยากร (ไป-กลับ) (๑,๐๐๐ บาท x ๑ คน)	๑,๐๐๐ บาท
วิทยากรกลุ่ม (๖๐๐ บาท x ๔ วัน x ๑๑ คน)	๒๖,๔๐๐ บาท
ผู้ดำเนินการ	
(๕๐๐ บาท x ๕ คน)	๒,๕๐๐ บาท
(๖๐๐ บาท x ๒ คน)	๑,๒๐๐ บาท
- ค่าพาหนะเครื่องบินและรถรับจ้างวิทยากร	
(๕,๕๐๐ บาท x ๔ คน)	๒๒,๐๐๐ บาท
(๕๐๐ บาท x ๔ คน)	๒,๐๐๐ บาท
- ค่าเช่าห้องประชุม พร้อมจอ LCD (๕,๐๐๐ บาท x ๑ ห้อง x ๑๐ วัน)	๕๐,๐๐๐ บาท

- ค่าน้ำมัน...

- ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงรถราชการ (๖,๐๐๐ บาท)	๖,๐๐๐ บาท
รวมเป็นเงิน	๘๑๕,๖๐๐ บาท
(แปดแสนหนึ่งหมื่นห้าพันหกร้อยบาทถ้วน)	

(๒) ศึกษาดูงานหน่วยงานภาคเอกชน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

- ค่าของสมนาคุณในการศึกษาดูงาน	๑,๕๐๐ บาท
- ค่าจ้างเหมารถบัสปรับอากาศพร้อมน้ำมันเชื้อเพลิง (๑๓,๐๐๐ บาท x ๑ คัน x ๑ วัน)	๑๓,๐๐๐ บาท
- ค่าเช่ารถตู้ (๔,๐๐๐ บาท x ๑ คัน x ๑ วัน)	๔,๐๐๐ บาท
รวมเป็นเงิน	๑๘,๕๐๐ บาท
(หนึ่งหมื่นแปดพันห้าร้อยบาทถ้วน)	

(๓) ศึกษาดูงานหน่วยงานราชการ โดยมีรายละเอียดดังนี้

- ค่าของสมนาคุณในการศึกษาดูงาน	๑,๕๐๐ บาท
- ค่าจ้างเหมารถบัสปรับอากาศพร้อมน้ำมันเชื้อเพลิง (๑๓,๐๐๐ บาท x ๑ คัน x ๑ วัน)	๑๓,๐๐๐ บาท
- ค่าเช่ารถตู้ (๔,๐๐๐ บาท x ๑ คัน x ๑ วัน)	๔,๐๐๐ บาท
รวมเป็นเงิน	๑๘,๕๐๐ บาท
(หนึ่งหมื่นแปดพันห้าร้อยบาทถ้วน)	

๖.๑.๒ ครั้งที่ ๒

(๑) จัดอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรการเปลี่ยนผ่านระบบบริการสุขภาพดิจิทัล (Digital Health Transformation) ของกระทรวงสาธารณสุข ระหว่างวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมริเวอร์โรนเพลส โฮเทล แอนด์ เรสซิเดนซ์ จังหวัดนนทบุรี จำนวนเงิน ๘๐๙,๕๐๐ บาท (แปดแสนเก้าพันห้าร้อยบาทถ้วน) ประมาณการค่าใช้จ่าย ดังนี้

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๕๐ บาท x ๒๐ มื้อ x ๕๐ คน)	๕๐,๐๐๐ บาท
- ค่าอาหารกลางวัน (๔๐๐ บาท x ๑๐ มื้อ x ๕๐ คน)	๒๐๐,๐๐๐ บาท
- ค่าอาหารเย็น (๓๐๐ บาท x ๘ มื้อ x ๕๐ คน)	๑๒๐,๐๐๐ บาท
- ค่าที่พัก	
วิทยากร (๑,๔๕๐ บาท x ๒ คน x ๑ คืน)	๒,๙๐๐ บาท
วิทยากรกลุ่ม (๑,๔๕๐ บาท x ๖ คน x ๒ คืน)	๑๗,๔๐๐ บาท
ผู้ดำเนินการ	
(๙๐๐ บาท x ๘ คน x ๑๐ คืน)	๗๒,๐๐๐ บาท
(๑,๔๕๐ บาท x ๑ คน x ๑๐ คืน)	๑๔,๕๐๐ บาท
- ค่าวิทยากรที่เป็นบุคลากรของรัฐ	
(๔ คน x ๑ ชม. x ๖๐๐ บาท)	๒,๔๐๐ บาท
(๗ คน x ๑.๕ ชม. x ๖๐๐ บาท)	๖,๓๐๐ บาท
(๒ คน x ๒.๕ ชม. x ๖๐๐ บาท)	๓,๐๐๐ บาท
(๗ คน x ๓ ชม. x ๖๐๐ บาท)	๑๒,๖๐๐ บาท

- ค่าวิทยากร...

- ค่าวิทยากรที่มีใช้บุคลากรของรัฐ		
(๓ คน x ๑.๕ ชม. x ๑,๒๐๐ บาท)		๕,๔๐๐ บาท
(๕ คน x ๒.๕ ชม. x ๑,๒๐๐ บาท)		๑๕,๐๐๐ บาท
(๑๐ คน x ๓ ชม. x ๑,๒๐๐ บาท)		๓๖,๐๐๐ บาท
- ค่าวิทยากรในอัตราที่สูงกว่ากระทรวงการคลังกำหนด		
(๑ คน x ๓๖,๐๐๐ บาท)		๓๖,๐๐๐ บาท
- วิทยากรกลุ่มบุคลากรของรัฐ		
(๒.๕ ชม. x ๖๐๐ บาท x ๘ คน x ๒ วัน)		๒๔,๐๐๐ บาท
(๓ ชม. x ๖๐๐ บาท x ๘ คน x ๑ วัน)		๑๔,๔๐๐ บาท
- วิทยากรกลุ่มมีใช้บุคลากรของรัฐ		
(๒.๕ ชม. x ๑,๒๐๐ บาท x ๓ คน x ๒ วัน)		๑๘,๐๐๐ บาท
(๓ ชม. x ๑,๒๐๐ บาท x ๓ คน x ๑ วัน)		๑๐,๘๐๐ บาท
- ค่าพาหนะรถรับจ้าง		
วิทยากร (ไป-กลับ) (๖๐๐ บาท x ๓๒ คน)		๑๙,๒๐๐ บาท
วิทยากร (ไป-กลับ) (๑,๐๐๐ บาท x ๑ คน)		๑,๐๐๐ บาท
วิทยากรกลุ่ม (๖๐๐ บาท x ๔ วัน x ๑๑ คน)		๒๖,๔๐๐ บาท
ผู้ดำเนินการ		
(๕๐๐ บาท x ๕ คน)		๒,๕๐๐ บาท
(๖๐๐ บาท x ๒ คน)		๑,๒๐๐ บาท
- ค่าพาหนะเครื่องบินและรถรับจ้างวิทยากร		
(๕,๕๐๐ บาท x ๔ คน)		๒๒,๐๐๐ บาท
(๕๐๐ บาท x ๔ คน)		๒,๐๐๐ บาท
- ค่าเช่าห้องประชุม พร้อมจอ LCD (๕,๐๐๐ บาท x ๑ ห้อง x ๑๐ วัน)		๕๐,๐๐๐ บาท
- ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงรถราชการ (๖,๐๐๐ บาท)		๖,๐๐๐ บาท
	รวมเป็นเงิน	๗๙๑,๐๐๐ บาท
		(เจ็ดแสนเก้าหมื่นหนึ่งพันบาทถ้วน)

(๒) ศึกษาดูงานหน่วยงานภาคเอกชน โดยมีรายละเอียดดังนี้

- ค่าของสมนาคุณในการศึกษาดูงาน		๑,๕๐๐ บาท
- ค่าจ้างเหมารถบัสปรับอากาศพร้อมน้ำมันเชื้อเพลิง		๑๓,๐๐๐ บาท
(๑๓,๐๐๐ บาท x ๑ คั้่น x ๑ วัน)		
- ค่าเช่ารถตู้ (๔,๐๐๐ บาท x ๑ คั้่น x ๑ วัน)		๔,๐๐๐ บาท
	รวมเป็นเงิน	๑๘,๕๐๐ บาท
		(หนึ่งหมื่นแปดพันห้าร้อยบาทถ้วน)

๖.๒ ค่าจ้างจัดทำระบบประเมินและติดตามผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรหลักสูตรการเปลี่ยนผ่านระบบบริการสุขภาพดิจิทัล (Digital Health Transformation) ของกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มนวัตกรรมและปัญญาประดิษฐ์ สำนักสุขภาพดิจิทัล

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ


๘.๑ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความสามารถ และทักษะการใช้เครื่องมือและเทคโนโลยีสารสนเทศมาประยุกต์ใช้สำหรับการวิเคราะห์เชิงนโยบายและยุทธศาสตร์เพื่อจัดทำข้อเสนอแนะในการกำหนดทิศทางและเป้าหมายของการดำเนินงานด้านสุขภาพในเขตพื้นที่ที่รับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๘.๒ ผู้เข้ารับการอบรมสามารถออกแบบระบบการให้บริการด้านสาธารณสุข ทั้งในและนอกโรงพยาบาลได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

๘.๓ ผู้เข้ารับการอบรมสามารถจัดทำแผนงาน / โครงการเพื่อส่งเสริม ป้องกัน รักษา และสนับสนุนให้เกิดการเปลี่ยนแปลงสำหรับการให้บริการทางด้านสาธารณสุข ทั้งในและนอกโรงพยาบาลได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

๘.๔ ผู้เข้ารับการอบรมสามารถเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงไปสู่องค์กรดิจิทัลสุขภาพ (Digital Health Transformation Agent) ในระดับจังหวัด เขตสุขภาพ และกรม ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๘.๕ มีเครือข่ายผู้รับผิดชอบงานด้านดิจิทัลของกระทรวงสาธารณสุขทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ

(นางภาวิณี ชนกิจไพบูลย์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มนวัตกรรมและปัญญาประดิษฐ์

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ

(นายพฤทธิ ณะแพสย์)

ผู้อำนวยการสำนักสุขภาพดิจิทัล

หมายเหตุ ภายใต้โครงการนี้ใช้งบประมาณทั้งสิ้น จำนวน ๑,๖๘๒,๑๐๐ บาท
(หนึ่งล้านหกแสนแปดหมื่นสองพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน)