



คำสั่งสำนักสภภาพดิจิตัล

ที่ ๒๕๔ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนากระบวนการจัดการความรู้ นวัตกรรม และการพัฒนาบุคลากร
สำนักสภภาพดิจิตัล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามนโยบายกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๘ มุ่งเน้นการยกระดับการสาธารณสุขไทย สุขภาพ
แข็งแรงทุกวัย เศรษฐกิจสุขภาพไทยมั่นคง ได้กำหนดให้มีการสร้างเสริมคุณภาพชีวิต ชีววิถีกำลังใจแก่บุคลากร
เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ ซึ่งจะส่งผลให้บุคลากรเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานให้บรรลุเป้าหมาย
ร่วมขององค์กร “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน” นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามภารกิจของสำนักสภภาพดิจิตัล สำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข สอดคล้องกับนโยบายกระทรวงสาธารณสุข สำนักสภภาพดิจิตัล จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ
พัฒนากระบวนการจัดการความรู้ นวัตกรรม และการพัฒนาบุคลากร สำนักสภภาพดิจิตัล สำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | |
|--|-------------------------------|
| ๑.๑ รองผู้อำนวยการสำนักสภภาพดิจิตัล (ที่ได้รับมอบหมาย) | ประธานคณะกรรมการ |
| ๑.๒ หัวหน้ากลุ่มบริหารทั่วไป | รองประธาน |
| ๑.๓ นางสาวปวีณา ปิงเมือง
กลุ่มพัฒนาแพลตฟอร์มสุขภาพดิจิตัล | คณะกรรมการ |
| ๑.๔ นางสาววีรวัลย์ ปรีชาสิทธิคุณ
กลุ่มปัญญาประดิษฐ์ | คณะกรรมการ |
| ๑.๕ นางสาวสิริมา มีรอด
กลุ่มมาตรฐานและธรรมาภิบาลข้อมูลสุขภาพดิจิตัล | คณะกรรมการ |
| ๑.๖ นางสาวนาฏอนงค์ เจริญสันติสุข
กลุ่มพัฒนาระบบบริการสุขภาพดิจิตัล | คณะกรรมการ |
| ๑.๗ นางสาวธัญลักษณ์ บุญทวี
กลุ่มสื่อสารและประเมินผล | คณะกรรมการ |
| ๑.๘ นายธนกฤต เปี้ยกบุตร
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๑.๙ นางสาวกุลนาถ เทียมทัศน
นักจัดการงานทั่วไป | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ วิเคราะห์ ทบทวน ผลงานวิชาการ/ชุดข้อมูลองค์ความรู้ต่าง ๆ ข้อมูลสารสนเทศ กระบวนการดำเนินงาน ผลผลิต พัฒนาต่อยอดให้เกิดเป็นนวัตกรรมของสำนักสุขภาพดิจิทัล

๒.๒ วางแผนการดำเนินงานการสร้าง/พัฒนานวัตกรรม การจัดการความรู้ และการใช้ข้อมูลสารสนเทศ

๒.๓ จัดทำแผนการพัฒนาบุคลากร (HRP) ในแต่ละระดับ และแผนการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการความรู้ ของสำนักสุขภาพดิจิทัลและเครือข่ายระบบบริการสุขภาพดิจิทัล

๒.๔ สนับสนุนการพัฒนาบุคลากร รวมทั้งดำเนินการจัดกิจกรรมกระตุ้นให้บุคลากรเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในองค์กร เพื่อให้เกิดองค์กรแห่งการเรียนรู้

๒.๕ บริหารจัดการ Mentoring Program ตามแนวทางการพัฒนา Mentoring Program รวมทั้งให้คำปรึกษา แนะนำ กำกับติดตามการดำเนินงาน Mentoring Program ของสำนักสุขภาพดิจิทัล และนักศึกษาฝึกงาน (ถ้ามี)

๒.๖ ดำเนินการควบคุม กำกับ ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามการพัฒนาบุคลากร และแผนการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการความรู้ สำนักสุขภาพดิจิทัล เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์ที่กำหนด รวมทั้งรายงานผลการดำเนินงานแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๒.๗ ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายวิจักขณ์ กาญจนอุทัย)
ผู้อำนวยการสำนักสุขภาพดิจิทัล