



บันทึกข้อความ



ส่วนราชการ กลุ่มบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๒๐๗๗

ที่ สธ ๐๒๕๐.๐๔/๑๕๖๗

วันที่ ๒๒ พ.ย. ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักสุขภาพดิจิทัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการสำนักสุขภาพดิจิทัล

ความเป็นมา

ตามคำสั่งสำนักสุขภาพดิจิทัล ที่ ๒๙๖/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักสุขภาพดิจิทัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักสุขภาพดิจิทัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

ข้อพิจารณา

บัดนี้ คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักสุขภาพดิจิทัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักสุขภาพดิจิทัล ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (แบบฟอร์มที่ ๕) เรียบร้อยแล้ว

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนาม

๑. อนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักสุขภาพดิจิทัล ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่แนบมาพร้อมนี้

๒. อนุมัติให้นำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ดังกล่าว เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หน่วยงานด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางภาวิณี ชนกิจไพบูลย์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มบริหารทั่วไป

อนุมัติ ตามข้อ ๑ และ ๒

(นายวิจักขณ์ กาญจนอุทัย)

ผู้อำนวยการสำนักสุขภาพดิจิทัล

๒๕ พ.ย. ๒๕๖๗



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม..... สำนักสุขภาพจิตจิต
ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แบบฟอร์มที่ ๕

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง..... เลขที่ ๘๘/๒๐ ชั้น ๖ อาคาร ๕ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน..... นายธนกฤต เปียกบุตร..... ตำแหน่ง..... นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

สังกัด..... สำนักสุขภาพจิตจิต สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข..... โทรศัพท์..... ๐ ๒๕๙๐ ๒๐๗๖

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์..... Bdh.moph@gmail.com..... LINE ID :..... tawwwnew

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. สำนักสุขภาพจิตจิต	๓๑	-	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน ๑๖ โครงการ ดังนี้

- แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม ๘ โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ๒ โครงการ
 - แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ๒ โครงการ
 - แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ๑ โครงการ
 - แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม - โครงการ
 - แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม ๒ โครงการ
 - แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม ๑ โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ

รวม ๖ โครงการ

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม - โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ๑ โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ๓ โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม ๒ โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ

รวม ๒ โครงการ

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม - โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ๑ โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ๑ โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์	ผลลัพธ์			ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบารมี (๑) ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมตามหลักศาสนา - ทำบุญในวันสำคัญทางศาสนา - เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาที่หน่วยงานหรือเครือข่ายจัด	-บุคลากรว่า ร้อยละ ๕๐ เข้า ร่วมกิจกรรม ตามหลักศาสนา	บุคลากรปฏิบัติ ตนตามหลัก ศาสนา สอดคล้องหลัก คุณธรรมและนำ คำสอนไปปฏิบัติ อย่างจริงจัง	-	-กลุ่มบริหารทั่วไป -คณะทำงานฯ -บุคลากร สสท.	✓	✓	✓	✓
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหามลพิษจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) ส่งเสริมลดการใช้ขวดน้ำพลาสติก (๒) ปริจาศสิ่งของ	- บุคลากรใน สสท.ลดการใช้ ขวดน้ำพลาสติก	บุคลากร ตระหนักในการ อนุรักษ์ทรัพยากร สิ่งแวดล้อม สามารถนำไป ปฏิบัติใช้ได้ทั้งใน องค์กร และ ชีวีตประจำวัน	-	-กลุ่มบริหารทั่วไป -คณะทำงานฯ -บุคลากร สสท.	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)				
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม									
	(๑) ใช้ทรัพยากรการราชการอย่างคุ้มค่า (๒) แต่งกายชุดผ้าไทย หรือชุดพื้นเมือง (๓) เข้าร่วมกิจกรรมสำคัญของไทย									
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	เผยแพร่สื่อความรู้การส่งเสริมคุณธรรมอย่างน้อยไตรมาสละ ๑ เรื่อง	บุคลากรร่วมเรียนรู้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐		-กลุ่มบริหารทั่วไป -คณะทำงานฯ					
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รู้ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดกระบวนการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) ถอดบทเรียนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	-บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรม ถอดบทเรียนไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๕๐	- บุคลากรมี พฤติกรรมที่ เปลี่ยนแปลง ตามคุณธรรม ๕ ประการเพิ่มขึ้น		-กลุ่มบริหารทั่วไป -คณะทำงานฯ -บุคลากร สสท.					

คำอธิบาย :

- (๑) ระบบแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษานักเรียน (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/syujwzryd>)
- (๒) ระบบแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว
- (๓) ระบบผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งนี้เชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
 - (๔) ระบบจำนวนงบประมาณที่ใช้ในโครงการ / กิจกรรม
 - (๕) ระบบชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
 - (๖) ระบบระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องตารางที่ลงตำแหน่งงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	-	๓๑ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชนองค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษานักเรียน)	- แห่ง	๑ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	- แห่ง	๑ แห่ง
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรมระบบ	- ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนที่รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่ายคน	๑ แห่ง ๖๐ คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินงานโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- บุคลากรปฏิบัติตามหลักศาสนา.สอดคล้องหลักคุณธรรมและนำคำสอนไปปฏิบัติอย่างจริงจัง
- บุคลากรตระหนักในการอนุรักษ์ทรัพยากรสิ่งแวดล้อม.สามารถนำไปปฏิบัติได้ทั้งในองค์กร. และชีวิตประจำวัน

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ควรมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ชัดเจนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม

๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ ในเมนู “การดำเนินการเป็นองค์การคุณธรรมต้นแบบฯ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ”

๓. จัดส่งแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ Word ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ

<https://moph.cc/U5clwZQxe> ภายในวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗



คำสั่งสำนักสภาพติจิทัล

ที่ ๓๙๖ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักสภาพติจิทัล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม
แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติ
การส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการราชการด้านการส่งเสริม
คุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อน
แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักสภาพติจิทัล ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำ
และขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักสภาพติจิทัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | |
|--|----------------------------|
| ๑.๑ ผู้อำนวยการสำนักสภาพติจิทัล | ประธาน |
| ๑.๒ รองผู้อำนวยการสำนักสภาพติจิทัล
(ที่ได้รับมอบหมาย) | รองประธาน |
| ๑.๓ นางสาวภคพร สังข์ทอง
เจ้าพนักงานเวชสถิติชำนาญงาน | คณะกรรมการ |
| ๑.๔ นายวัชรินทร์ โสภภาพ
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ | คณะกรรมการ |
| ๑.๕ นางสาวประภาพร เรืองแสน
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | คณะกรรมการ |
| ๑.๖ นางสาวธัญลักษณ์ บุญทวี
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | คณะกรรมการ |
| ๑.๗ นางสาวชลณัฐฎ์ กาฬภักดี
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | คณะกรรมการ |
| ๑.๘ นางพัชยา เฟื่องลาย
นักวิชาการพัสดุ | คณะกรรมการ |
| ๑.๙ หัวหน้ากลุ่มบริหารทั่วไป | คณะกรรมการ
และเลขานุการ |

๑.๑๐ นางสาว...

๑.๑๐ นางสาวสิตาพร หมู่คำ
จ่าเหมาบบริการ

คณะทำงาน
และผู้ช่วยเลขานุการ

๑.๑๑ นายธนภฤต เปี้ยกบุตร
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

คณะทำงาน
และผู้ช่วยเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรม
ในหน่วยงาน กับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม
จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักสุขภาพดิจิทัล ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๘ และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติ
ราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และ
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักสุขภาพดิจิทัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้แก่บุคลากร
ในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามระยะเวลาที่
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด

๒.๔ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน และ
ดำเนินการจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๕ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายวิจักขณ์ กาญจนอุทัย)

ผู้อำนวยการสำนักสุขภาพดิจิทัล