



บันทึกข้อความ



ส่วนราชการ กลุ่มบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๒๐๗๗

ที่ สธ ๐๒๕๐.๐๔/๑๕๖๗

วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักสุขภาพดิจิทัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการสำนักสุขภาพดิจิทัล

ความเป็นมา

ตามคำสั่งสำนักสุขภาพดิจิทัล ที่ ๒๙๖/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักสุขภาพดิจิทัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักสุขภาพดิจิทัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

ข้อพิจารณา

บัดนี้ คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักสุขภาพดิจิทัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักสุขภาพดิจิทัล ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (แบบฟอร์มที่ ๕) เรียบร้อยแล้ว

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนาม

๑. อนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักสุขภาพดิจิทัล ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่แนบมาพร้อมนี้

๒. อนุมัติให้นำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ดังกล่าว เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หน่วยงานด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางภาวิณี ชนกจิไพบูลย์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มบริหารทั่วไป

อนุมัติ ตามข้อ ๑ และ ๒

(นายวิจักขณ์ กาญจนอุทัย)

ผู้อำนวยการสำนักสุขภาพดิจิทัล

๒๕ พ.ย. ๒๕๖๗

พฤษภาคม 2567



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
สำนักสุขภาพดิจิทัล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568





แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....สำนักสุขภาพดิจิทัล.....
 ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....เลขที่ ๘๘/๒๐ ชั้น ๖ อาคาร ๕ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายธนภุต เปียกบุตร.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ.....

สังกัด.....สำนักสุขภาพดิจิทัล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....โทรศัพท์.....๐ ๒๕๕๐ ๒๐๗๖.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....Bdh.moph@gmail.com.....LINE ID :.....tawwwnew.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. สำนักสุขภาพดิจิทัล	๓๑	-	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน ๑๖ โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ	รวม ๘ โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม ๒ โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม ๒ โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม ๑ โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม - โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๕	รวม ๒ โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๖	รวม ๑ โครงการ

- แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก รวม ๖ โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม - โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ๑ โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ๓ โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม ๒ โครงการ
- แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม ๒ โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม - โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ๑ โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ๑ โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมตามหลักศาสนา - ทำบุญในวันสำคัญทางศาสนา - เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาที่หน่วยงานหรือเครือข่ายจัด	-บุคลากรกว่าร้อยละ ๕๐ เข้าร่วมกิจกรรมตามหลักศาสนา	บุคลากรปฏิบัติตามหลักศาสนา สอดคล้องหลักคุณธรรมและนำคำสอนไปปฏิบัติอย่างจริงจัง	-	-กลุ่มบริหารทั่วไป -คณะทำงานฯ -บุคลากร สสท.		✓	✓		
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) ส่งเสริมลดการใช้ขวดน้ำพลาสติก (๒) บริจาคสิ่งของ	-บุคลากรใน สสท.ลดการใช้ขวดน้ำพลาสติก	บุคลากรตระหนักในการอนุรักษ์ทรัพยากร สิ่งแวดล้อม สามารถนำไปปฏิบัติใช้ได้ทั้งในองค์กร และชีวิตประจำวัน	-	-กลุ่มบริหารทั่วไป -คณะทำงานฯ -บุคลากร สสท.	✓	✓	✓	✓	

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๑) ประกาศเจตนารมณ์ ๓ ฉบับ (๒) สำรวจปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่ อยากทำ	-บุคลากร จำนวน ๓๙ คน (ร้อยละ ๘๐) ลง นามรับทราบ ประกาศ เจตนารมณ์ ๓ ฉบับ	-บุคลากร ตระหนัก หลักคุณธรรม ๕ ประการและ นำไปปฏิบัติใน ชีวิตประจำวัน	-	-กลุ่มบริหารทั่วไป -คณะทำงานฯ -บุคลากร สสท.	✓ ✓			
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) รางวัลคนดีศรี สสท. (๒) GOODGUY ๒๐๒๔	-บุคลากรได้รับ การยกย่องเชิดชู/ ประกาศเกียรติ คุณ รางวัลคนดี ศรี สสท. จำนวน ๒ รางวัล	-เพื่อเป็นขวัญ และกำลังใจ ให้กับบุคลากร คนทำงาน และ สร้างแบบอย่าง ในการทำงาน	-	-กลุ่มบริหารทั่วไป -คณะทำงานฯ	✓	✓		
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนา ขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ส่งเสริมสร้าง มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบที่เลี้ยง (๑) คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักสุขภาพดิจิทัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	-ประชุม คณะทำงาน จัดทำและ ขับเคลื่อนฯ	-สสท. มีคณะทำงานฯ สื่อสาร/สร้าง การรับรู้ ด้านการ ดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม		-กลุ่มบริหารทั่วไป -คณะทำงานฯ	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม	-แผนปฏิบัติการ ส่งเสริม คุณธรรม ๑ แผน	-บุคลากร ตระหนัก หลักคุณธรรม ๕ ประการ และนำไปปฏิบัติ ในชีวิต ประจำวัน		-กลุ่มบริหารทั่วไป -คณะทำงานฯ -บุคลากร สสท.	✓	✓	✓	✓
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ส่งผู้แทนเข้าร่วมอบรมด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม (๒) เข้าร่วมกิจกรรม ซ็อบ ชม แชร้	มีบุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรม ด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม	มีเครือข่าย องค์กรด้าน การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม				✓	✓	
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล) (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม	-บุคลากร แต่งกาย ชุดผ้าไทย สัปดาห์ละ ๑ วัน	-ลดการใช้ ทรัพยากรสำนัก สุภาพดีจิตใจ	-	-กลุ่มบริหารทั่วไป -คณะทำงานฯ -บุคลากร สสท.				

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๑) ใช้ทรัพยากรราชการอย่างคุ้มค่า (๒) แต่งกายชุดผ้าไทย หรือชุดพื้นเมือง (๓) เข้าร่วมกิจกรรมสำคัญของไทย					✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมาย เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ ที่สมบูรณ์ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ประชาสัมพันธ์สื่อความรู้การส่งเสริม คุณธรรม	เผยแพร่สื่อ ความรู้การ ส่งเสริม คุณธรรม อย่าง น้อยไตรมาสละ ๑ เรื่อง	บุคลากรร่วม เรียนรู้ ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๕๐		-กลุ่มบริหารทั่วไป -คณะทำงานฯ	✓	✓	✓	✓
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) ถอดบทเรียนการดำเนินงานองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	-บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรม ถอดบทเรียนไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๕๐	- บุคลากรมี พฤติกรรมที่ เปลี่ยนแปลง ตามคุณธรรม ๕ ประการเพิ่มขึ้น		-กลุ่มบริหารทั่วไป -คณะทำงานฯ -บุคลากร สสท.	✓		✓	

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	-	๓๑ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	- แห่ง	๑ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	- แห่งคน	๑ แห่ง ๓๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรมระบบ	- ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่ายแห่งคน	๑ แห่ง ๖๐ คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- บุคลากรปฏิบัติตามหลักศาสนา สอดคล้องหลักคุณธรรมและนำคำสอนไปปฏิบัติอย่างจริงจัง
- บุคลากรตระหนักในการอนุรักษ์ทรัพยากรสิ่งแวดล้อม สามารถนำไปปฏิบัติได้ทั้งในองค์กร และชีวิตประจำวัน

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ควรมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม

๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ ในเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ”

๓. จัดส่งแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ Word ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/U5cLwZQxe> ภายในวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗



คำสั่งสำนักสภาพติจิทัล

ที่ ๓๙๖ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักสภาพติจิทัล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม
แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติ
การส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการราชการด้านการส่งเสริม
คุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อน
แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักสภาพติจิทัล ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำ
และขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักสภาพติจิทัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | |
|--|----------------------------|
| ๑.๑ ผู้อำนวยการสำนักสภาพติจิทัล | ประธาน |
| ๑.๒ รองผู้อำนวยการสำนักสภาพติจิทัล
(ที่ได้รับมอบหมาย) | รองประธาน |
| ๑.๓ นางสาวภคพร สังข์ทอง
เจ้าพนักงานเวชสถิติชำนาญงาน | คณะกรรมการ |
| ๑.๔ นายวัชรินทร์ โสภภาพ
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ | คณะกรรมการ |
| ๑.๕ นางสาวประภาพร เรืองแสน
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | คณะกรรมการ |
| ๑.๖ นางสาวธัญลักษณ์ บุญทวี
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | คณะกรรมการ |
| ๑.๗ นางสาวชลณัฐฎ์ กาฬภักดี
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | คณะกรรมการ |
| ๑.๘ นางพัชยา เฟื่องลาย
นักวิชาการพัสดุ | คณะกรรมการ |
| ๑.๙ หัวหน้ากลุ่มบริหารทั่วไป | คณะกรรมการ
และเลขานุการ |

๑.๑๐ นางสาว...

๑.๑๐ นางสาวสิตาพร หมุ่มคำ
 จ้างเหมาบริการ

คณะทำงาน
และผู้ช่วยเลขานุการ

๑.๑๑ นายธนภุต เปี้ยกบุตร
 นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

คณะทำงาน
และผู้ช่วยเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรม
ในหน่วยงาน กับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม
จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักสุขภาพดิจิทัล ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๘ และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติ
ราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และ
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักสุขภาพดิจิทัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้แก่บุคลากร
ในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามระยะเวลาที่
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด

๒.๔ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน และ
ดำเนินการจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๕ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายวิจักขณ์ กาญจนอุทัย)
ผู้อำนวยการสำนักสุขภาพดิจิทัล

สำนักสุขภาพดิจิทัล

พฤศจิกายน 2567



02-5902076

