



รายงานการประชุมคณะทำงานและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักสุขภาพดิจิทัล

วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุมสำนักสุขภาพดิจิทัล ชั้น ๗ อาคาร ๖ และผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นพ.ณัฐฐานัน ศรีธรรมนิษฐ์	รองผู้อำนวยการสำนักสุขภาพดิจิทัล	ประธาน
๒. นางภาวิณี ธนกิจไพบูลย์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	
๓. นางสาวกมลพร สังข์ทอง	เจ้าพนักงานเวชสถิติชำนาญงาน	
๔. นายธนกฤต เปี้ยกบุตร	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	
๕. นายวัชรินทร์ โสภาพ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	
๖. นางสาวประภาพร เรืองแสน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
๗. นางสาวธัญลักษณ์ บุญทวี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
๘. นางสาวชลณัฐ ภาพภัคดิ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
๙. นางพัชยา เฟื่องลาย	นักวิชาการพัสดุ	
๑๐. นางสาวสิตาพร หมุ่มคำ	จ้างเหมาบริการดำเนินงานด้านจัดการงานทั่วไป	

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

วาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

๑. รายชื่อคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักสุขภาพดิจิทัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑๑ ราย ประกอบด้วย

๑.๑ นพ.วิจักขณ์ กาญจนอุทัย	ประธาน
๑.๒ นพ.ณัฐฐานัน ศรีธรรมนิษฐ์	รองประธาน
๑.๓ นางสาวกมลพร สังข์ทอง	คณะทำงาน
๑.๔ นายวัชรินทร์ โสภาพ	คณะทำงาน
๑.๕ นางสาวประภาพร เรืองแสน	คณะทำงาน
๑.๖ นางสาวธัญลักษณ์ บุญทวี	คณะทำงาน
๑.๗ นางสาวชลณัฐ ภาพภัคดิ์	คณะทำงาน
๑.๘ นางพัชยา เฟื่องลาย	คณะทำงาน
๑.๙ นางภาวิณี ธนกิจไพบูลย์	คณะทำงานและเลขานุการ
๑.๑๐ นางสาวสิตาพร หมุ่มคำ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๑๑ นายธนกฤต เปี้ยกบุตร	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะทำงานที่ได้รับแต่งตั้ง มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรม ในหน่วยงานกับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๒. จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักสุขภาพดิจิทัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักสุขภาพดิจิทัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามระยะเวลาที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริตกระทรวงสาธารณสุขกำหนด

๔. ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน และดำเนินการ จัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

มติที่ประชุม รับทราบ

๒. ชี้แจงขั้นตอนการดำเนินการตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน การดำเนินงานรอบ ๖ เดือน (ระหว่าง วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)

ขั้นตอนที่ ๑

๑.๑ จัดให้มีเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักสุขภาพดิจิทัลสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และจัดส่ง URL ของเมนูดังกล่าว ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริตฯ ที่ลิงก์ย่อ <https://moph.cc/UVgOdVyR๒> ภายใน วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๗

๑.๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของสำนักสุขภาพดิจิทัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของหน่วยงาน และนำคำสั่งฯ ขึ้นเผยแพร่ บนเว็บไซต์ของ หน่วยงาน ภายในวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

๑.๓ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยนำ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานในรูปแบบไฟล์ PDF และจัดส่งไฟล์ในรูปแบบ Microsoft Word ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ <https://moph.cc/U๕cLwZQxe> ภายในวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

ขั้นตอนที่ ๒

ผู้บริหารองค์กรและบุคลากรในหน่วยงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์เป็นลายลักษณ์อักษร ดังนี้

๑. ประกาศเจตนารมณ์

- ๑) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- ๒) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

๓) ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน และนำขึ้นเผยแพร่ในเมนู “การส่งเสริมคุณธรรมของสำนักสุขภาพดิจิทัล” บนเว็บไซต์ สำนักสุขภาพดิจิทัลพร้อมแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๗

ขั้นตอนที่ ๓

๓.๑ บุคลากรสำนักสุขภาพดิจิทัลร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง โดยต้องสอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู

๓.๒ จัดทำคลิปวิดีโอส่งเสริมคุณธรรม และเผยแพร่ในสื่อโซเชียล ความยาวไม่เกิน ๓ นาที ภายในวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

๓.๓ ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักสุขภาพดิจิทัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ภายในวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘ ตามแบบฟอร์มที่กำหนด

ขั้นตอนที่ ๔

๔.๑ จัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชูบุคลากรและกลุ่ม/กลุ่มงานในสังกัดที่ทำความดี

๔.๒ จัดกิจกรรมจากการถอดบทเรียนจากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบเผยแพร่ ผ่านทาง เว็บไซต์สำนักสุขภาพดิจิทัลภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

ขั้นตอนที่ ๕

๕.๑ เข้าร่วมโครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๘ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๕.๒ กิจกรรม ขอป ชม แชร์ ณ กรมควบคุมโรค

๕.๓ ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักสุขภาพดิจิทัลประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ ฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

๕.๔ ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของสำนักสุขภาพดิจิทัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน และนำขึ้นเผยแพร่ในเมนู “การส่งเสริมคุณธรรมของกองบริหารทรัพยากรบุคคล” บนเว็บไซต์สำนักสุขภาพดิจิทัลพร้อมแบบฟอร์ม การเผยแพร่ข้อมูลของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขในรูปแบบไฟล์ PDF และจัดส่งไฟล์ในรูปแบบ Microsoft Word ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงสาธารณสุข ผ่านทาง google forms ตามลิงก์ย่อ https://moph.cc/ke_l๗DCHu ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ ตามแบบฟอร์มที่กำหนด

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๒ เรื่องเพื่อพิจารณา

๑. มอบหมายคณะทำงานเพื่อดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

๑) ด้านอำนวยการ ได้แก่ ประธาน รองประธาน เลขานุการ และผู้ช่วยเลขานุการ มีหน้าที่ควบคุม กำกับ ติดตาม ดูแล และสานงาน ให้การดำเนินกิจกรรมสำเร็จลุล่วงด้วยดี

๒) ด้านเอกสาร มอบหมายทีมเลขานุการ มีหน้าที่เกี่ยวกับการจัดทำหนังสือรายงาน และเอกสารอื่น ที่เกี่ยวข้อง

๓) ด้านการประชาสัมพันธ์ มอบหมายคณะทำงานทุกคน ทำหน้าที่ในการจัดทำเอกสาร การประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข่าวสารการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ของคณะทำงานผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ กลุ่มไลน์สื่อสาร หรือประชาสัมพันธ์

๔) ด้านการจัดกิจกรรม มอบหมายคณะทำงานทุกคนเมื่อมีกิจกรรมที่ต้องทำร่วมกัน รวมทั้งเป็นตัวแทนคณะทำงานในการประสานงานกับกลุ่มงานของตนเองเกี่ยวกับการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการฯ และที่ได้รับมอบหมาย

๒. กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง โดยต้องสอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และ คุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้ว เห็นชอบให้เปิดรับความเห็นจากบุคลากรสำนักสุขภาพดิจิทัลผ่าน google form และนำมาประมวลผล เพื่อจัดหมวดหมู่ ก่อนกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย โดยสามารถสรุปได้ดังนี้

ปัญหาที่ยากแก่

๑. การใส่ใจในงานที่ได้รับผิดชอบ
๒. การใช้ทรัพยากรให้คุ้มค่า
๓. ความสามัคคี
๔. การทำงานเป็นทีม
๕. การตรงต่อเวลา

ความดีที่ยากทำ

๑. การให้ความร่วมมือดำเนินงานในองค์กร
๒. การทุ่มเทในการทำงาน
๓. การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า
๔. การพัฒนาตนเอง
๕. พลังบวกในที่ทำงาน

๓. การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักสุขภาพดิจิทัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ฝ่ายเลขานุการ ได้เสนอรายละเอียดการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งกำหนดเป็น ๓ แผนย่อย ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ กำหนด ๗ กิจกรรม/โครงการ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวก

(๑) ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมตามหลักศาสนา ทำบุญในวันสำคัญทางศาสนา เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาที่หน่วยงานหรือเครือข่ายจัด

(๒) แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ ส่งเสริมลดการใช้ขวดน้ำ พลาสติก บริจาคสิ่งของ

(๓) กิจกรรมรณรงค์รักษาความสะอาดภายในหน่วยงานให้เป็นประจำและสม่ำเสมอ

(๔) กิจกรรมรณรงค์ลดโลกร้อน แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมหรือการทำความดี

(๕) กำหนดคุณธรรมเป้าหมายปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ

(๖) กิจกรรมรณรงค์วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม

(๗) กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรในสังกัดที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้สอดคล้องกับคุณธรรม ประจำ ชาติ คำนิยมกระทรวง สาธารณสุข (MOPH)

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก กำหนด ๑๐ กิจกรรม/ โครงการ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

(๘) แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม

(๙) จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย และได้มีการชี้แจงให้บุคลากรของกองบริหารทรัพยากรบุคคลทราบ

(๑๐) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ การต่อต้าน การทุจริต และการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

(๑๑) ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติ การส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงานประจำปี ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน

(๑๒) ติดตาม ประเมินผล และรายงานผล การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงานประจำปี ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสม กับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบ แพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล)

(๑๓) กิจกรรมประชาสัมพันธ์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมฯ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้ หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

(๑๔) กิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมายรณรงค์แต่งกายด้วยผ้าไทยสืบสานวัฒนธรรมไทย อย่างน้อย สัปดาห์ละ ๑ วัน

(๑๕) กิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด จิตอาสาเพื่อสังคม

(๑๖) กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมประเพณีไทย “รดน้ำดำหัว” เนื่องในวันสงกรานต์

(๑๗) กิจกรรมประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (บุคลากร ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐)

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ กำหนด ๒ กิจกรรม/โครงการ แนว ทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริม คุณธรรม

(๑๘) กิจกรรมในโครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชน หรือหน่วยงาน

(๑๙) กิจกรรมถอดบทเรียนจากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบรายละเอียดแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักสุขภาพจิตจิตลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามที่ฝ่ายเลขานุการฯ นำเสนอ

๒. มอบหมายฝ่ายเลขานุการฯ จัดทำแผนปฏิบัติการฯ ส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุขตามรูปแบบและภายในเวลาที่กำหนด

เลิกประชุม เวลา ๑๖.๐๐ น.

นางสาวสิตาพร หมู่คำ ผู้บันทึกรายงานการประชุม
นายธนภุต เปี้ยกบุตร ผู้ตรวจรายงานการประชุม

การประชุมคณะทำงานและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักสุขภาพดิจิทัล
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
และกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”

