



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....สำนักสุขภาพดิจิทัล.....
ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....เลขที่ ๘๘/๒๐ ชั้น ๖ อาคาร ๕ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นายธนกร ต.เปี้ยบุตร.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ.....
สังกัด.....สำนักสุขภาพดิจิทัล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....โทรศัพท์.....๐ ๒๕๙๐ ๒๐๗๖.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....Bdh.moph@gmail.com.....LINE ID :.....tawwwnew.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. สำนักสุขภาพดิจิทัล	๓๗	-	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน ๑๖ โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑	การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ	รวม ๘ โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม ๒ โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม ๒ โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม ๑ โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม - โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๕	รวม ๒ โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๖	รวม ๑ โครงการ	

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก	รวม ๖ โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม - โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม ๑ โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม ๓ โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม ๒ โครงการ
แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคน	รวม ๒ โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม - โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม ๑ โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม ๑ โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมตามหลักศาสนา - ทำบุญในวันสำคัญทางศาสนา - เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาที่หน่วยงานหรือเครือข่ายจัด	-บุคลากรกว่าร้อยละ ๕๐ เข้าร่วมกิจกรรมตามหลักศาสนา	บุคลากรปฏิบัติตามหลักศาสนา สอดคล้องหลักคุณธรรมและนำคำสอนไปปฏิบัติอย่างจริงจัง	-	-กลุ่มบริหารทั่วไป -คณะทำงานฯ -บุคลากร สสท.		✓	✓	
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) ส่งเสริมลดการใช้ขวดน้ำพลาสติก (๒) บริจาคสิ่งของ	- บุคลากรใน สสท.ลดการใช้ขวดน้ำพลาสติก	บุคลากรตระหนักในการอนุรักษ์ทรัพยากร ,สิ่งแวดล้อม สามารถนำไปปฏิบัติได้ทั้งในองค์กร และชีวิตประจำวัน	-	-กลุ่มบริหารทั่วไป -คณะทำงานฯ -บุคลากร สสท.	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี (๑) ประกาศเจตนารมณ์ ๓ ฉบับ (๒) สำรวจปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ (๓) สำรวจ Do และ Don't	-บุคลากรจำนวน ๓๙ คน (ร้อยละ ๘๐) ลงนามรับทราบประกาศเจตนารมณ์ ๓ ฉบับ	-บุคลากรตระหนักหลักคุณธรรม ๕ ประการและนำไปปฏิบัติในชีวิตประจำวัน	-	-กลุ่มบริหารทั่วไป -คณะทำงานฯ -บุคลากร สสท.	✓ ✓			
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) รางวัลคนดีศรี สสท. (๒) GOODGUY ๒๐๒๕	-บุคลากรได้รับการยกย่องเชิดชู/ประกาศเกียรติคุณ รางวัลคนดี สสท. จำนวน ๒ รางวัล	-เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากรคนทำงาน และสร้างแบบอย่างในการทำงาน	-	-กลุ่มบริหารทั่วไป -คณะทำงานฯ	✓	✓		
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบที่เลี้ยง (๑) คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักสุขภาพจิตจิตล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	-ประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนฯ	-สสท.มีคณะทำงานฯสื่อสาร/สร้างการรับรู้ด้านการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม		-กลุ่มบริหารทั่วไป -คณะทำงานฯ	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม	-แผนปฏิบัติการ ส่งเสริม คุณธรรม ๑ แผน	-บุคลากร ตระหนัก หลักคุณธรรม ๕ ประการ และนำไปปฏิบัติ ในชีวิต ประจำวัน		-กลุ่มบริหารทั่วไป -คณะทำงานฯ -บุคลากร สสท.	✓	✓	✓	✓
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ส่งผู้แทนเข้าร่วมอบรมด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม (๒) เข้าร่วมกิจกรรม ซ็อบ ชม แชร	มีบุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรม ด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม	มีเครือข่าย องค์กรด้าน การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม				✓	✓	
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล) (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ	-บุคลากร แต่งกาย ชุดผ้าไทย สัปดาห์ละ	-ลดการใช้ ทรัพยากรสำนัก สุขภาพดิจิทัล	-	-กลุ่มบริหารทั่วไป -คณะทำงานฯ -บุคลากร สสท.				

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เพิ่มขึ้น	พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) ใช้ทรัพยากรราชการอย่างคุ้มค่า (๒) แต่งกายชุดผ้าไทย หรือชุดพื้นเมือง (๓) เข้าร่วมกิจกรรมสำคัญของไทย	๑ วัน				✓ ✓	✓ ✓	✓ ✓	✓ ✓
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมาย เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ ที่สมบูรณ์ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ประชาสัมพันธ์สื่อความรู้การส่งเสริม คุณธรรม	เผยแพร่สื่อ ความรู้การ ส่งเสริม คุณธรรม อย่าง น้อยไตรมาสละ ๑ เรื่อง	บุคลากรร่วม เรียนรู้ ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๕๐		-กลุ่มบริหารทั่วไป -คณะทำงานฯ	✓	✓	✓	✓
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) ถอดบทเรียนการดำเนินงานองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	-บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรม ถอดบทเรียนไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๕๐	- บุคลากรมี พฤติกรรมที่ เปลี่ยนแปลง ตามคุณธรรม ๕ ประการเพิ่มขึ้น		-กลุ่มบริหารทั่วไป -คณะทำงานฯ -บุคลากร สสท.	✓		✓	

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	-	๓๑ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	- แห่ง	๑ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	- แห่งคน	๑ แห่ง ๓๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	ระบบ	- ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	แห่ง	๑ แห่ง

จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	คน	๖๐ คน
---	---------	-------

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- บุคลากรปฏิบัติตามหลักศาสนา สอดคล้องหลักคุณธรรมและนำคำสอนไปปฏิบัติอย่างจริงจัง
- บุคลากรตระหนักในการอนุรักษ์ทรัพยากรสิ่งแวดล้อม สามารถนำไปปฏิบัติใช้ได้ทั้งในองค์กร และชีวิตประจำวัน

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ควรมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม

๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ ในเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ”

๓. จัดส่งแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ Word ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/U5cLwZQxe> ภายในวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔