

นำเสนอผลงานวิชาการ การส่งเสริมองค์คุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



สำนักสุขภาพดิจิทัล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข



คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักสุขภาพดิจิทัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



คำสั่งสำนักสุขภาพดิจิทัล

ที่ ๖๐๐ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักสุขภาพดิจิทัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักสุขภาพดิจิทัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักสุขภาพดิจิทัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | |
|--|----------------------------|
| ๑.๑ ผู้อำนวยการสำนักสุขภาพดิจิทัล | ประธาน |
| ๑.๒ รองผู้อำนวยการสำนักสุขภาพดิจิทัล (ที่ได้รับมอบหมาย) | รองประธาน |
| ๑.๓ นางศศิภา จันทรา
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ | คณะกรรมการ |
| ๑.๔ นายวิชรินทร์ โสภภาพ
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ | คณะกรรมการ |
| ๑.๕ นางสาวพนิตพร เองฉ้วน
นักวิชาการสถิติ | คณะกรรมการ |
| ๑.๖ นางสาวอัมฤทัย บุญทวี
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | คณะกรรมการ |
| ๑.๗ นางสาวชลธิชา กาฬภักดิ์
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | คณะกรรมการ |
| ๑.๘ นางสาวกุลนิต เพ็ญทัศน์
นักจัดการงานทั่วไป | คณะกรรมการ |
| ๑.๙ หัวหน้ากลุ่มบริหารทั่วไป | คณะกรรมการ
และเลขานุการ |

๑.๑๐ นางสาว...

- ๒ -

๑.๑๐ นางสาวนันท์ทิศา ศิริโกคานนท์

จึงเห็นชอบการ

๑.๑๑ นายธนฤต เปียบุตร

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

คณะกรรมการ

และผู้ช่วยเลขานุการ

คณะกรรมการ

และผู้ช่วยเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน กับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักสุขภาพดิจิทัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักสุขภาพดิจิทัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามระยะเวลาที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด

๒.๔ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน และดำเนินการจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๕ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายวิจักขณ์ กาญจนอุทัย)
ผู้อำนวยการสำนักสุขภาพดิจิทัล

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มที่ ๕



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....เลขที่ ๔๔/๒๐ ชั้น ๖ อาคาร ๕ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายธนภณ เปียกบุตร.....ตำแหน่ง.....นักจัดกระบวนการทั่วไปปฏิบัติการ.....

สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด.....สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....โทรศัพท์.....๐ ๒๕๔๐ ๒๐๗๖.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....Bdh.moph@gmail.com.....LINE ID :.....tawwnew.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด	๓๖๗	-	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวมจำนวน ๑๖ โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม รวม ๘ โครงการ

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ๒ โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ๒ โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ๑ โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม - โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม ๒ โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม ๑ โครงการ

- ๒ -

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก รวม ๖ โครงการ

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม - โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ๓ โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ๓ โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม ๒ โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคน รวม ๒ โครงการ

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม - โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ๑ โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ๑ โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบรร (๑) ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ตามหลักศาสนา - ทำบุญในวันสำคัญทางศาสนา - เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาที่ หน่วยงานหรือเครือข่ายจัด	-บุคลากรกว่า ร้อยละ ๕๐ เข้า ร่วมกิจกรรม ตามหลักศาสนา	บุคลากรปฏิบัติ ตนตามหลัก ศาสนา สอดคล้องหลัก คุณธรรมและนำ คำสอนไปปฏิบัติ อย่างจริงจัง	-	-กลุ่มบริหารทั่วไป -คณะทำงานฯ -บุคลากร สสท.		✓	✓	
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) ส่งเสริมลดการใช้ขวดน้ำพลาสติก (๒) บริจาคสิ่งของ	-บุคลากรใน สสท.ลดการใช้ ขวดน้ำพลาสติก	บุคลากร ตระหนักในการ อนุรักษ์ทรัพยากร สิ่งแวดล้อม สามารถนำไป ปฏิบัติใช้ได้ทั้งใน องค์กร และ ชีวิตประจำวัน	-	-กลุ่มบริหารทั่วไป -คณะทำงานฯ -บุคลากร สสท.	✓	✓	✓	✓

ประกาศเจตนารมณ์



ในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามหลัก
“คุณธรรมนำการพัฒนา” ภายใต้ คุณธรรม 5 ประการ
“ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ”



ภาพ การประกาศเจตนารมณ์ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
วันที่ 2 เดือนธันวาคม พ.ศ. 2568 ณ ห้องประชุมสำนักสุขภาพดิจิทัล
ชั้น 7 อาคาร 6 ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
โดยมี นายแพทย์ วิจักขณ์ กาญจนอุทัยเป็นประธาน พร้อมด้วย
รองผู้อำนวยการสำนักสุขภาพดิจิทัล และบุคลากรสำนักสุขภาพดิจิทัล
เข้าร่วม ในการประกาศเจตนารมณ์ ครั้งนี้

ณ วันที่ 2 ธันวาคม 2568

1.จุดประกายการเปลี่ยนแปลง

แบบสำรวจปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ

ชื่อกลุ่ม *

-- ชื่อกลุ่ม --

ปัญหาที่อยากแก้

ปัญหาที่ 1 *

ปัญหาที่ 2 *

ปัญหาที่ 3 *

ความดีที่อยากทำ

ความดีที่ 1 *

ความดีที่ 2 *

ความดีที่ 3 *

Do & Don't

สรุปผลสำรวจ "ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ" บุคลากรสำนักสุขภาพดิจิทัล ประจำปี 2569

5 ปัญหาสำคัญที่ต้องการการเปลี่ยนแปลง (Top 5 Problems to Solve)



การทำงานเป็นทีมและการสื่อสารระหว่างกลุ่มงาน
มุ่งเน้นการลดช่องว่างในการสื่อสารและประสานงาน
เพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายร่วมกัน



ความละเอียดรอบคอบและความรับผิดชอบต่อนหน้าที่
ให้ความสำคัญกับการใส่ใจในรายละเอียดของงาน
เพื่อลดความผิดพลาดและการแก้ไขงานซ้ำซ้อน



การบริหารจัดการระบบงานและภาระงาน
ความต้องการพัฒนาระบบงานให้เป็นระเบียบ
เป็นขั้นตอน และมีการแบ่งงานที่เหมาะสม



การใช้ทรัพยากรและพลังงานในสำนักงาน
รณรงค์การประหยัดพลังงานและการใช้ทรัพยากร
ส่วนรวมอย่างคุ้มค่าที่สุด



วินัยและการตรงต่อเวลา
การให้ความสำคัญกับการมาทำงานและการประชุม
ให้ตรงเวลาเพื่อประสิทธิภาพของทีม

5 ความดีที่ตั้งใจทำเพื่อองค์กร (Top 5 Good Deeds to Do)



การสร้างบรรยากาศที่ดีและเติมพลังบวกในที่ทำงาน
มุ่งเน้นการพูดจาดี ให้กำลังใจ และสร้างสภาพแวดล้อม
ที่น่าทำงานร่วมกัน



การช่วยเหลือและแบ่งปันความรู้ให้เพื่อนร่วมงาน
ตั้งใจถ่ายทอดเทคนิคการทำงานให้คนรุ่นใหม่
และช่วยเหลือกันเมื่อมีภาระงานล้นมือ



การทำงานอย่างทุ่มเท โปร่งใส และได้มาตรฐาน
ยึดถือความซื่อสัตย์สุจริตและพยายามทำงาน
ให้ได้มาตรฐานที่สูงขึ้น



การรักษาวินัยและเป็นแบบอย่างที่ดี
มุ่งมั่นที่จะตรงต่อเวลาและปฏิบัติตามระเบียบ
เพื่อเป็นตัวอย่างแก่ผู้อื่น



การมีส่วนร่วมเพื่อส่วนรวมและรักษาสิ่งแวดล้อม
อาสาช่วยงานส่วนรวม รักษาความสะอาด
และร่วมประหยัดพลังงานในสำนักงาน

2. The Art of Balance



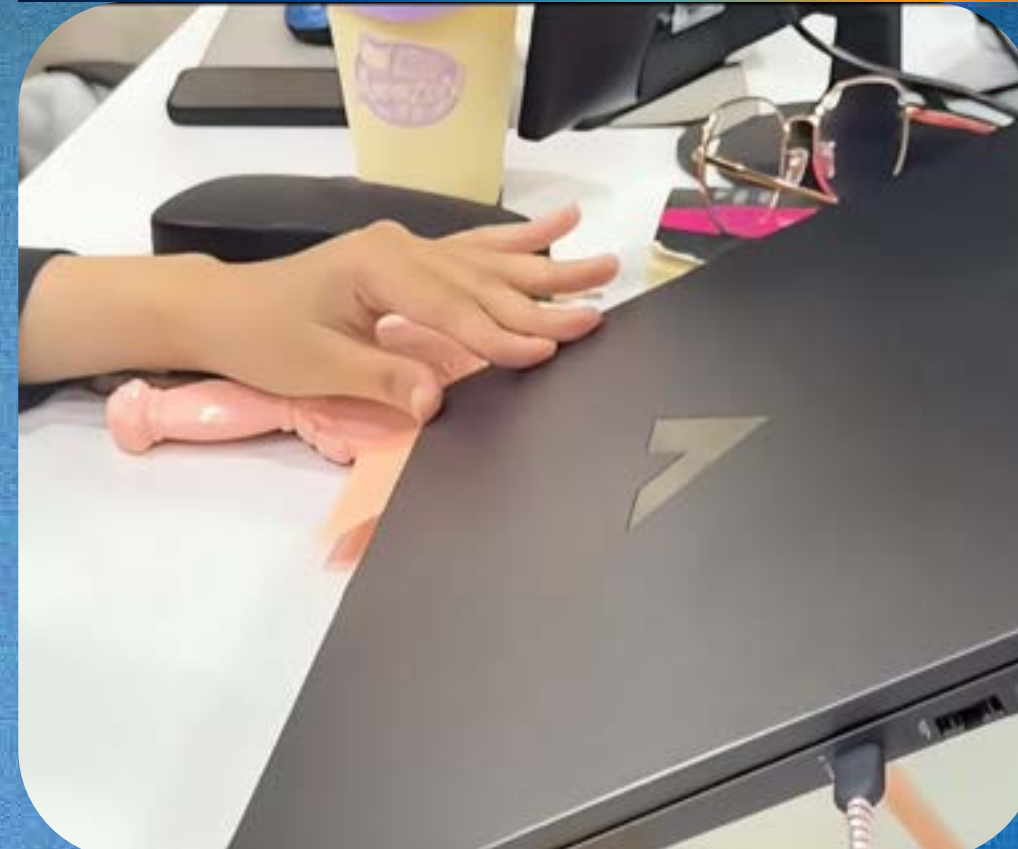
การคัดแยกขยะ



ปรับอุณหภูมิเครื่องปรับอากาศอยู่ที่ 26 องศา



การใช้แก้วส่วนตัว



พักหน้าจอ เมื่อไม่ได้ใช้งาน

work form Home



Bureau of Digital Health

ระบบควบคุมการปฏิบัติงานนอกสำนักงาน สำนักสุขภาพดิจิทัล

กรุ๊ปสรุปผล

→) เข้างาน

[→) เลิกงาน/รายงาน

กรุ๊ปบริหารทั่วไป

กรุ๊ปปัญญาประดิษฐ์

กรุ๊ปพัฒนาระบบสารสนเทศสุขภาพ

กรุ๊ปพัฒนาระบบบริการสุขภาพดิจิทัล

กรุ๊ปพัฒนาแพลตฟอร์มสุขภาพดิจิทัล

กรุ๊ปสื่อสารและประเมินผล



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักสุขภาพดิจิทัล กลุ่มบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๒๐๗๖

ที่ สธ ๐๒๕๐.๐๔/๕๕๔๘

วันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุญาตการปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้ง (Work from Home) ของสำนักสุขภาพดิจิทัล

เรียน ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าสำนัก ผู้อำนวยการศูนย์ หัวหน้าศูนย์ ผู้อำนวยการกลุ่ม หัวหน้ากลุ่มในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และหัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี

ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง มาตรการลดการใช้พลังงาน พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ดำเนินมาตรการลดการใช้พลังงาน และปรับเปลี่ยนการปฏิบัติงาน เพื่อลดการเดินทางของบุคลากร และบริหารจัดการผลกระทบจากสถานการณ์ ด้านพลังงาน ให้มีความเหมาะสม นั้น

สำนักสุขภาพดิจิทัลพิจารณาแล้ว เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล ในการลดการใช้พลังงานของประเทศ และประกาศกระทรวงสาธารณสุขดังกล่าว จึงกำหนดนโยบายให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้งของส่วนราชการ (Work from Home) โดยสลับกันภายในกลุ่มงาน ทั้งนี้ ท่านสามารถรายละเอียดการปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้งของสำนักสุขภาพดิจิทัล รายละเอียดตาม QR Code แนบท้ายหนังสือนี้ หรือผ่านเว็บไซต์สำนักสุขภาพดิจิทัล ที่เมนู “ติดต่อเรา” >> “แผนการปฏิบัติราชการนอกสำนักงาน สำนักสุขภาพดิจิทัล” ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนกว่าสถานการณ์พลังงานของประเทศจะกลับสู่สภาวะปกติ

3. การปลูกพล้งบวรกและการช่นชม

VOTE

MORAL CRADIT

GOODGUY

17 ประจำเดือน สิงหาคม 2569 (รวม 14 โหวต)
โหวตได้ถึง 31 ส.ค. 2569 23:59 น.

 พี่บี 0 โหวต 	 พี่เอิร์ก 0 โหวต 
 พี่โยโย่ 0 โหวต 	 พี่มู๋ 0 โหวต 



4. ผลลัพธ์และการส่งต่อ (Impact & Scale)

พฤติกรรมเชิงบวก ชอป ชม แชร (ภายในองค์กร)



จัดการประชุมเพื่อจัดการความรู้ (Knowledge Management: KM) ให้บุคลากร
ในหน่วยงานแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ วิธีการทำงาน และบทเรียนจากการ
ปฏิบัติงาน เพื่อนำความรู้เหล่านั้นไปพัฒนางานให้ดีขึ้น นำความรู้ไปพัฒนางาน
และเพิ่มประสิทธิภาพขององค์กร เช่น การใช้ canva , ทำหนังสือราชการ , ระเบียบ
การเงิน พัสดุ ระหว่างกลุ่มงานภายในสำนักสุขภาพดิจิทัล

4. พฤติกรรมเชิงบวก ชอป ชม แชร (ภายนอก)



“แชร์ความรู้และประสบการณ์
การใช้หมอฟร้อมอย่างมีประสิทธิภาพ”
เรียนรู้ แลกเปลี่ยน และการใช้งานระบบหมอฟร้อม
แอปพลิเคชัน การสนับสนุนการเข้าถึงบริการ
สำหรับประชาชนกับบุคลากรและหน่วยบริการ
โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า



**ผลการดำเนินงานการส่งเสริมคุณธรรมองค์กร
ของสำนักสุขภาพดีวิถีทูล ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2569**

**ภายใต้
คุณธรรม 5 ประการ
“พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”**

พอเพียง



การนำกระดาษหน้าเดียวมาใช้ซ้ำ (Reuse) สอดคล้องกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงพอประมาณ: ใช้ทรัพยากร (กระดาษ) ให้คุ้มค่าครบทั้ง 2 หน้า ไม่ใช่ทิ้งขว้างและไม่ทำลายธรรมชาติเกินความจำเป็นมีเหตุผล: มีเป้าหมายชัดเจนเพื่อลดต้นทุนค่าใช้จ่าย และช่วยลดปริมาณขยะมีภูมิคุ้มกัน: การฝึกนิสัยประหยัดและลดรายจ่าย ช่วยเพิ่มเงินเก็บสำรองไว้ใช้ยามจำเป็น

สร้างความตระหนักรู้จ้องควรระวังเพื่อการใช้ที่เหมาะสม (ความรู้ & คุณธรรม): แยกประเภทงาน: ใช้เฉพาะกับเอกสารร่าง กระดาษทด หรือเอกสารภายใน (ไม่ใช่กับเอกสารทางการ) รักษาความลับ: **ห้าม** นำเอกสารที่มีข้อมูลส่วนบุคคลหรือความลับองค์กร มาใช้ซ้ำ**เด็ดขาด** ดูแลอุปกรณ์: ดึงลวดเย็บกระดาษออกทุกครั้งก่อนนำไปรีไซเคิล เพื่อป้องกันเครื่องปริ้นเตอร์เสียหาย

ວັນຍ



สุจริต



การยึดถือความถูกต้องดีงาม ประพฤติชอบ
และความเหมาะสม ต่ตนเอง ต่อองค์กรและต่อสังคม
โดยสำนักสภาพติจิทัลได้ยึดการปฏิบัติอย่างสุจริต
โดยได้มี นโยบาย No Gift Policy คือ นโยบายงดรับและงดให้ของขวัญ
หรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่เพื่อป้องกันการทุจริต
ปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนและสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส

จิตอาสา



การใส่ใจต่อสาธารณ โดยสำนักสภภาพดิจิทัล ได้ให้ความสำคัญต่อสังคม
เป็นอย่างมาก โดยส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรสำนักสภภาพดิจิทัล
อาสาทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสาธารณเป็นประจำ

กตัญญู



สำนัก รุ้คุณ ถือเป็นจ้อปฏิบัติมาโดยตลอดของสำนักสุงภาพดิจิตล
ในการแสดงความกตัญญูกตเวท
ต่อผู้บริหารระดับสูง/ผู้บริหารสำนักสุงภาพดิจิตล

การดำเนินงานกิจกรรมภายใต้ คุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู



พอเพียง



วินัย



สุจริต



จิตอาสา



กตัญญู



Bureau of Digital Health

สำนักสุขภาพดิจิทัล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

THANK YOU

