



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....สำนักสุขภาพดิจิทัล
ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน.....สำนักสุขภาพดิจิทัล.....
สถานที่ตั้ง.....ชั้น ๗ อาคาร ๖ ตำนํานักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวธัญลักษณ์ บุญทวี.....ตำแหน่ง.....นักวิเคราะห์นโยบายและแผน.....
สังกัด.....สำนักสุขภาพดิจิทัล.....โทรศัพท์.....๐๒-๕๙๐ ๒๐๗๖.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....bdh.moph@gmail.com.....LINE ID :.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. สำนักสุขภาพดิจิทัล	๓๗	-	-
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๑๖.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๘.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม-.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....๖.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม-.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๓.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๒.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม-.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ตามหลักศาสนา - ทำบุญในวันสำคัญทางศาสนา - เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาที่ หน่วยงานหรือเครือข่ายจัด	-บุคลากรกว่าร้อยละ ๕๐ เข้าร่วม กิจกรรมตามหลัก ศาสนา	บุคลากรปฏิบัติตนตาม หลักศาสนา สอดคล้อง หลักคุณธรรมและนำคำ สอนไปปฏิบัติอย่าง จริงจัง	-	-กลุ่มบริหารทั่วไป -คณะทำงานฯ -บุคลากร สสท.		✓	✓	
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) ส่งเสริมลดการใช้ขวดน้ำพลาสติก (๒) บริจาคสิ่งของ	- บุคลากรในสสท. ลดการใช้ขวดน้ำ พลาสติก	บุคลากรตระหนัก ในการ อนุรักษ์ ทรัพยากร สิ่งแวดล้อม สามารถนำไป ปฏิบัติใช้ได้ทั้งในองค์กร และชีวิตประจำวัน	-	-กลุ่มบริหารทั่วไป -คณะทำงานฯ -บุคลากร สสท.	✓	✓	✓	✓
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่าย ทางสังคม ที่มีขีดความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๑) ประกาศเจตนารมณ์ ๓ ฉบับ (๒) สำรวจปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่ อยากทำ (๓) สำรวจ Do และ Don't	-บุคลากร จำนวน ๓๙ คน (ร้อยละ ๘๐) ลงนาม รับทราบ ประกาศ เจตนารมณ์ ๓ ฉบับ	-บุคลากรตระหนัก ห ล ก คุ ณ ธิ ร ร ม ๕ ประการและนำไป ปฏิบัติในชีวิตประจำวัน	-	-กลุ่มบริหารทั่วไป -คณะทำงานฯ -บุคลากร สสท.	✓ ✓			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) รางวัลคนดีศรี สสท. (๒) GOODGUY ๒๐๒๕	-บุคลากรได้รับการยกย่องเชิดชู/ประกาศเกียรติคุณรางวัลคนดี สสท. จำนวน ๒ รางวัล	-เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากรคนทำงานและสร้างแบบอย่างในการทำงาน		-กลุ่มบริหารทั่วไป -คณะทำงานฯ	✓	✓		
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ส่งเสริมสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง (๑) คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักสุขภาพดิจิทัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	-ประ ชุม ค ณ ะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนฯ	-สสท. มีคณะทำงานฯ สื่อสาร/สร้างการรับรู้ด้านการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม		-กลุ่มบริหารทั่วไป -คณะทำงานฯ	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย / องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ๑ แผน	-แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ๑ แผน	-บุคลากรตระหนักหลักคุณธรรม ๕ ประการและนำไปปฏิบัติในชีวิตประจำวัน		-กลุ่มบริหารทั่วไป -คณะทำงานฯ -บุคลากร สสท.	✓	✓	✓	✓
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ส่งผู้แทนเข้าร่วมอบรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม (๒) เข้าร่วมกิจกรรม ซ็อบ ชม แห่	มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	มีเครือข่ายองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม					✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคมที่มีการ พัฒนาระบบ เครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการ ส่งเสริมคุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล) (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) ใช้ทรัพยากรราชการอย่างคุ้มค่า (๒) แต่งกายชุดผ้าไทย หรือชุดพื้นเมือง (๓) เข้าร่วมกิจกรรมสำคัญของไทย	-บุคลากร แต่งกาย ชุดผ้าไทย สัปดาห์ ละ ๑ วัน	-ลดการใช้ทรัพยากร สำนักสุขภาพดิจิทัล		-กลุ่มบริหารทั่วไป -คณะทำงานฯ -บุคลากร สสท.	✓ ✓	✓ ✓	✓ ✓	✓ ✓
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมาย เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ ที่สมบูรณ์ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ประชาสัมพันธ์สื่อความรู้การส่งเสริมคุณธรรม	เผยแพร่สื่อความรู้ การ ส่ง เส ริ ม คุณ ธรรม อย่าง น้อยไตรมาสละ ๑ เรื่อง	บุคลากรร่วมเรียนรู้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐		-กลุ่มบริหารทั่วไป -คณะทำงานฯ	✓	✓	✓	✓
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) ถอดบทเรียนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	-บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ถอดบทเรียนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐	- บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรม ๕ ประการเพิ่มขึ้น		-กลุ่มบริหารทั่วไป -คณะทำงานฯ -บุคลากร สสท.	✓		✓	

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๓๑.....คน	๓๗.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๑.....แห่ง	๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑.....แห่ง๓๐.....คน	๑.....แห่ง๓๗.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑.....ระบบ	๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	แห่งคน	แห่งคน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมตามหลักศาสนา สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....(๑) หลักธรรมทางศาสนา สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป....มีการเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาที่หน่วยงานหรือเครือข่ายจัด และส่งเสริมให้ทำบุญร่วมกันในวันสำคัญทางศาสนา
โครงการที่ ๒ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขปส่งเสริมให้บุคลากรสำนักสุขภาพจิตจิตลดการใช้ขวดน้ำพลาสติก และนำสิ่งของที่ไม่ใช้แล้วนำมาบริจาคเพื่อส่งต่อกับผู้ที่ต้องการหรือเดือดร้อน
โครงการที่ ๓ ส่งเสริมให้หน่วยงานขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... (๑) พอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....ส่งเสริมให้บุคลากรในสำนักงานใช้ทรัพยากรราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า รมรงค์ให้บุคลากรแต่งกายชุดผ้าไทย หรือชุดพื้นเมือง อย่างน้อย ๑ วันต่อสัปดาห์ และเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญของไทย

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๖ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....การพัฒนาองค์กรคุณธรรม ควรเน้นให้บุคลากร เข้าใจ – มีส่วนร่วม – ปฏิบัติจริง – ติดตามประเมิน – สร้างภาพลักษณ์เชิงบวก อย่างต่อเนื่อง.....

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/ke_I7DCHu ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : สำนักสุขภาพจิตจิตัล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วัน/เดือน/ปี : วันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙

หัวข้อ: “กิจกรรม ครอบครัวอบอุ่นสรสร้างคุณธรรม”

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. เพิ่มในเมนู: “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสำนักสุขภาพจิตจิตัล
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข”

๒. เพิ่มหัวข้อ ดังนี้

๙. เผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมและมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นๆ ได้

๙.๔ รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๑๒ เดือน

หมายเหตุ:

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางสาวอัญชลี บุนนัท)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

วันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙

ผู้อนุมัติรับรอง



(นางสาวอัญชลี ชื่นชม)

นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ

รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มบริหารทั่วไป

วันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายณัฏพงค์ บุญญวิเชียร)

ตำแหน่ง จ้างเหมาบริการดำเนินงานด้านคอมพิวเตอร์

วันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙